



COMUNE DI STATTE
PROVINCIA DI TARANTO

**SETTORE CONTRATTI, PERSONALE E
CONTROLLI INTERNI
SERVIZIO SERV.GEST.GIUR.PERS.**

Prel. n. 30 del 05-06-2024

COPIA

**DETERMINAZIONE DEL
RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Marianunzia MARGHERITA**

n. 28 del 05-06-2024

Reg. Gen. 277 del 06-06-2024

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Nomina dei componenti.

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE SEGRETARIO GENERALE.

L' anno duemilaventiquattro, il giorno cinque del mese di giugno, il sottoscritto Responsabile dispone come in appresso.

PREMESSO che:

- l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (<http://www.normattiva.it>), così come modificato dall'art. 21, comma 1, lett. c) della legge 4 novembre 2010, n. 183, prevede per tutte le pubbliche Amministrazioni la costituzione al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (CUG), il quale sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il suddetto Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da apposite linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

RICHIAMATA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministro per le Pari Opportunità ministeriale (<https://www.funzionepubblica.gov.it/dipartimento-della-funzione-pubblica>) emanata in data 4.3.2011 ed in particolare il punto 3, il quale chiarisce che attraverso il CUG il legislatore intende raggiungere i seguenti obiettivi:

- a) assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua. Senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere, l'ampliamento ad una tutela espressa nei confronti di ulteriori fattori di rischio, sempre più spesso coesistenti, intende adeguare il comportamento del datore di lavoro pubblico alle indicazioni della Unione Europea;
- b) favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- c) razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal d.lgs. 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 (T.U. in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).

RICHIAMATA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità (<https://www.funzionepubblica.gov.it/dipartimento-della-funzione-pubblica>) n. 2 emanata in data 26.06.2019 che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e aggiorna alcuni indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” alla luce delle problematiche emerse nella prima fase applicativa e segnalate dal gruppo di lavoro per il monitoraggio e il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG.

TENUTO CONTO:

- che il punto 3.1. della direttiva sopra richiamata, rubricato “*modalità di funzionamento*”, prevede che:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt.40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e i relativi incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.
- i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;
- nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione del personale;
- il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

- che la complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, posseggano:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili anche attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

ATTESO che con D.G.C. n. 72/2021 si deliberava, per i motivi e le finalità di cui in premessa, di istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., ed in conformità alla direttiva ministeriale n.2/2019, stabilendo, quale direttiva di indirizzo, che il C.U.G. sia composto come segue:

- n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2011, e, in particolare, da ciascuna di quelle rappresentative nell'ambito dell'amministrazione, tra quelle individuate dall'ARAN come maggiormente rappresentative;
- numero di rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i responsabili di posizione organizzativa), a seguito di apposito avviso, per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente del CUG (che deve appartenere ai ruoli dell'ente) sarà designato dall'Amministrazione, tra i soggetti da quest'ultima individuati quali componenti in rappresentanza dell'Ente.

PRESO ATTO dei chiarimenti nel tempo espressi dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in ordine alla rappresentanza delle organizzazioni sindacali all'interno del CUG, con i quali si precisa che – considerato che sono ammesse alla CCNL le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto o nell'Area una rappresentatività non inferiore al 5% (l'art 43 del d. lgs 165/2001) e che è l'ARAN che provvede ad individuare le OO.SS. maggiormente rappresentative - le OOSS chiamate a designare i propri rappresentanti all'interno del CUG saranno solo quelle rappresentative nell'ambito dell'amministrazione di pertinenza tra quelle individuate dall'ARAN come rappresentative, a prescindere dalla circostanza che abbiano o meno sottoscritto i CCNL.

CONSIDERATO :

- che in esecuzione della D.G.C. n. 72/2021 e secondo quanto disposto nelle precitate direttive questo Responsabile chiedeva :
 - alle organizzazioni sindacali rappresentative (FP CGIL, CISL FP, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI, UIL FPL) con nota del 13/2/2023 prot. n. 2712 l'indicazione, entro il 28/2/2023, del rispettivo componente effettivo e supplente del CUG ;
 - ai Dipendenti con nota del 13/2/2023 prot. n. 2711 a esprimere entro il 28/2/2023 la disponibilità a far parte del CUG ;

che nel termine assegnato le citate richieste non ricevevano riscontro.

Considerato che la scrivente chiedeva con nota inoltrata sulla piattaforma halley (in uso presso questo Ente) alla RSU di designare cinque nominativi e che la RSU rassegnava il nominativo della Dipendente Simona COSTANTINO (Istruttore Amministrativo – Area Istruttori (ex categoria C 1) - a tempo indeterminato e parziale all' 83,33% presso il Settore Servizi alla Persona).

TENUTO CONTO che il Comitato Unico di Garanzia, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, deve includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione.

DATO ATTO che i dipendenti che hanno manifestato il proprio interesse non rappresentano tutto il personale appartenente all'amministrazione e visto, altresì, il numero esiguo degli stessi.

RITENUTA la necessità di procedere all'individuazione di ulteriori dipendenti, utili all'integrazione della rappresentanza dei componenti di cui sopra, ed in particolare per assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

TENUTO A MENTE l'articolo 57 del d.lgs. 165/2001, come novellato dall'articolo 21 della legge 183/2010, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscano il CUG;

- che i contenuti della norma fanno ritenere che la costituzione dei CUG sia da considerare un obbligo per le PP.AA.;
- che, pertanto, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, sarà compito della sottoscritta individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;
- che ne consegue che il dipendente così nominato non potrà declinare l'incarico, che deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore della norma sopra riportata, da comprendere tra quelli propri dell'ufficio.

INDIVIDUATI per le motivazioni di cui sopra i seguenti ulteriori Dipendenti utili all'integrazione della rappresentanza dei componenti del CUG, nelle persone di:

- Barbara LARUCCIA (Istruttore Amministrativo – Area Istruttori (ex categoria C 1) - a tempo indeterminato e parziale al 50% presso il Servizio intestato a questo Responsabile) ;
- Vito MARANGI (Funzionario Contabile – Area Funzionari e Elevata Qualificazione (ex categoria D 1) - a tempo indeterminato e pieno presso il Settore Finanziario) ;
- Adele PACIELLO (Istruttore Amministrativo – Area Istruttori (ex categoria C 1) - a tempo indeterminato e parziale al 66,67% presso il Settore Ambiente) ;
- Gianluca TEDESCHI (Istruttore Amministrativo – Area Istruttori (ex categoria C 1) - a tempo indeterminato e parziale al 50% presso il Settore Assetto del Territorio e Sviluppo Economico).

Dato atto che con i nominativi sopra indicati risulta rispettato il numero minimo dei componenti previsto per la regolare costituzione e funzionamento del CUG, risultando infatti in misura superiore alla metà più uno dei componenti previsti.

Richiamato il decreto commissariale che dà titolo alla competenza per l'assunzione del presente provvedimento.

Visti:

- gli atti e la normativa surrichiamata.

Stante tutto quanto sopra

DETERMINA

1. che tutto quanto in narrativa è parte integrante ed essenziale del presente disposto ;
2. di nominare il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nelle persone dei seguenti Dipendenti :
 - Simona COSTANTINO (Istruttore Amministrativo – Area Istruttori (ex categoria C 1) - a tempo indeterminato e parziale all' 83,33% presso il Settore Servizi alla Persona), che assume le funzioni di Presidente ;
 - Vito MARANGI (Funzionario Contabile – Area Funzionari e Elevata Qualificazione (ex categoria D 1) - a tempo indeterminato e pieno presso il Settore Finanziario) ;
 - Barbara LARUCCIA (Istruttore Amministrativo – Area Istruttori (ex categoria C 1) - a tempo indeterminato e parziale al 50% presso il Servizio intestato a questo Responsabile) ;
 - Adele PACIELLO (Istruttore Amministrativo – Area Istruttori (ex categoria C 1) - a tempo indeterminato e parziale al 66,67% presso il Settore Ambiente) ;

- Gianluca TEDESCHI (Istruttore Amministrativo – Area Istruttori (ex categoria C 1) - a tempo indeterminato e parziale al 50% presso il Settore Assetto del Territorio e Sviluppo Economico) ;
- 3. di dare atto che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento e che deve essere approvato dalla Giunta;
- 4. **di dare atto che la presente nomina non comporta spesa alcuna per l' Ente;**
- 5. di trasmettere il presente provvedimento in particolare a tutti i componenti del CUG, alla Parte Sindacale, a tutti i Dipendenti;
- 6. che si dia pubblicità del presente provvedimento sul sito internet dell' Ente, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 33/2013 (<http://www.normattiva.it>).

Statte, 5/6/2024

Il Responsabile del Servizio gestione giuridica del Personale
Segretario Generale
Avv. Marianunzia MARGHERITA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Marianunzia MARGHERITA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su relazione dell' incaricato si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi dal al - **Num. Reg.**

Statte,

Il Responsabile della Pubblicazione
Dott.ssa Monica Greco